

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - S'ENGAGER AVEC LA COLLECTIVITÉ LOCALE

Ce PDD aborde les questions relatives à la motivation et l'accompagnement nécessaires pour que les individus s'engagent dans la formation tout au long de la vie. Il travaille en partenariat avec des organisations caritatives et des établissements d'enseignement dans le district urbain de Londres. Le territoire couvert se caractérise par une économie locale active et par l'existence de poches de concentration des pénuries et de nombreux exclus ne participant pas à l'économie locale. Ce PDD vise à améliorer l'employabilité et à promouvoir la formation tout au long de la vie en ciblant plus spécifiquement cinq catégories, les minorités ethniques, les handicapés, les travailleurs âgés, les jeunes et les femmes. L'objectif global du PDD est d'expérimenter des approches de l'encouragement de la participation des publics ciblés et de répondre aux besoins à la fois du groupe ciblé et des employeurs locaux.

Le projet explore les possibilités de donner aux habitants la capacité d'accéder à l'économie locale, non seulement en insistant fortement sur l'emploi, mais aussi en agissant sur des résultats complémentaires, l'acquisition de connaissances et le développement personnel, et en aidant les chômeurs à se préparer des perspectives plus positives.

Les activités du PDD sont structurées autour de trois aspects: les conseils et les "bilans de santé" des politiques de gestion des ressources humaines des employeurs en matière d'égalité et de diversité; la coopération avec les bénéficiaires des groupes cibles par le biais des organisations caritatives et des collègues en proposant accompagnement, formation et développement des compétences; et un programme d'essai d'insertion pour les bénéficiaires.

Les principaux résultats anticipés concernent les capacités des bénéficiaires des cinq groupes cibles à progresser sur la voie d'une contribution à l'économie locale, soit en obtenant un emploi, soit en suivant un enseignement ou une formation. Les autres résultats vont de la modification des politiques de GRH des employeurs à l'amélioration des niveaux de compétences pratiques telles que la communication, la motivation ou la confiance en soi, chez les bénéficiaires. Les nouveaux réseaux reliant les secteurs caritatif et éducatif et les nouveaux modèles et approches du travail avec ces groupes cibles font également partie des résultats intéressants des activités.

Le PDD est novateur à plusieurs titres. Il propose aux entreprises un bilan de santé de leur politiques de recrutement et de GRH, ainsi que des conseils en matière d'égalité et de diversité par le biais des exemples de bonne pratique. Chaque entreprise participante reçoit un rapport confidentiel et bénéficie d'un suivi régulier. Le PDD propose également aux bénéficiaires un soutien dispensé par les organisations caritatives, finance leur formation et les aide à identifier leurs propres priorités. Après leur formation initiale, les participants ont droit à une aide couvrant les coûts de la formation complémentaire de leur choix.

Le PDD a fortement contribué à l'augmentation de la capacité des organisations caritatives et municipales, ainsi qu'à l'amélioration du partenariat entre le secteur caritatif et les établissements d'enseignement. Des premiers signes montrent que ces derniers ont commencé à adapter leurs prestations sous l'influence du projet.

Informations sur le PDD

Etat membre: Grande Bretagne

Référence du PDD: Ukgb-65

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu